

Standortbestimmung für den VR

Systematische Prüfung von Personalrisiken



Ausgangslage

Gesellschaftliche Entwicklungen und deren Einflüsse auf den berufstätigen Menschen führen immer häufiger zu krankheitsbedingten Arbeitsausfällen. Diese belasten neben der Volkswirtschaft und den Sozialwerken auch die Unternehmungen, welche ihr Personal leistungsbereit, zufrieden und damit produktiv im Arbeitsprozess erhalten wollen.

Kosten vermeiden und produktiv bleiben

Arbeitsausfälle mit hohen direkten und indirekten Kosten belasten das Budget und beeinträchtigen die Wettbewerbsstärke. Der Faktor Mensch wird im globalen Umfeld für Schweizer Unternehmungen zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Erfolgreiche Unternehmungen der Zukunft interessieren sich für die Menschen die sie beschäftigen. Dabei unterstützen sie

diese mit den Einflüssen im Zeitgeist umzugehen.

Lösung

Der Zustand von HumanExcellence wird mit einer Befragung gemessen, analysiert und mittels Interviews begründet. Die Ergebnisse und Empfehlungen werden mit der Unternehmensleitung besprochen und danach ein fester Bestandteil der Jahresgespräche.

Dienstleistung auf einen Blick

- Systematische quantitative Befragung
 - Erfassung Zustand von definierten Messkriterien
 - Messung der Zufriedenheit in Relation zum Zustand
- Analyse und Assessment zur Ursachenerfassung mittels Querschnittinterviews
- Diagnose mit Handlungsempfehlungen (Bericht)
- Präsentation und Dialog mit der Unternehmensleitung

Mehrwert

- Erhaltung von Markt- & Wettbewerbsfähigkeit
- Positionierung als «Employer of Choice»
- Vermeidung betrieblicher Mehrkosten durch krankheitsbedingte Langzeit-Arbeitsausfälle